

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
детско-юношеский центр «Межшкольный стадион»
(МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион»)

СОГЛАСОВАНО:

Председателем первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный
стадион»

Н.С. Мелкозерова
01.09.2025

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом МБУ ДО ДЮЦ
«Межшкольный стадион»
От 01.09.2025 №100-о

Директор
А.С. Красовская
01.09.2025

ПРАВИЛА

обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
в МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион»

1. Общие положения

1.1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» (далее – Правила) разработаны в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятыми в соответствии с ними иными законодательными и локальными актами.

1.2. Правила определяют единые для всех работников МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.3. МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство и представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион».

1.4. МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии и взаимном уважении. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» и честному имени его работников, и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион». Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион».

1.5. Действие Правил распространяется на всех работников МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион», вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.6. Данные Правила преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион»;

- осуществление управленческой и хозяйственной деятельности МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг,

защиты конкуренции, недопущения конфликта интересов;

- определение единых для всех работников МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри Учреждения.

2. Требования, предъявляемые к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства

2.1. Работники МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, при условии, что это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства и настоящим Правилам.

2.2. Подарки и услуги, принимаемые или предоставляемые МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион», передаются и принимаются только от имени МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» в целом, а не как подарок или передача его от отдельного работника.

2.3. Деловые подарки, которые работники от имени МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» могут передавать другим лицам или принимать от других лиц в связи со своей трудовой деятельностью, а также представительские расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион», либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками, иными событиями;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать для получателя обязательства, связанные с его служебным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей;

- не создавать репутационного риска для делового имиджа МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Положению об антикоррупционной политики в МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион», Кодексу этики и служебного поведения работников МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» и общепринятым нормам морали и нравственности.

2.4. Деловые подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

2.5. Стоимость и периодичность дарения и получения деловых подарков и/или участия в представительских мероприятиях одного и того же третьего лица должны определяться деловой необходимостью и быть разумными.

2.6. В качестве подарков работники МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие символику МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион».

2.7. Подарки и услуги не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» или его работников.

3. Права и обязанности работников МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Работники, представляя интересы МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» или действуя от его имени, должны соблюдать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и проявлении делового гостеприимства.

3.2. Работники МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» вправе дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящими Правилами.

3.3. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники Учреждения обязаны поставить в известность руководителя МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки, участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.4. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работники МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» обязаны принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов.

3.5. Работники МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион», в том числе:

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» каких-либо услуг, осуществления либо неосуществления определенных действий, передачи информации, составляющей служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну;

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для лично и других лиц в процессе ведения дел МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион», в том числе, как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров и иных сделок.

3.6. Работникам МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

3.7. Не допускается передавать и принимать подарки от МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион», его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

3.8. Работники МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» должны оказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные

действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, результат проведения торгов, на принимаемые МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» решения и т.д.

3.9. Работники МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» не приемлют коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи/получения взяток или коррупции в любых ее проявлениях.

3.10. Работник МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» не вправе предлагать третьим лицам или принимать от таковых подарки, выплаты, компенсации и т.п. стоимостью свыше 3000 (Трех тысяч) рублей или не совместимые с законной практикой деловых отношений. Если работнику МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» предлагаются подобные подарки или деньги, он обязан немедленно сообщить об этом директору МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион».

3.11. Работник МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действие/бездействие, должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить руководителя МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» о факте предложения подарка (вознаграждения);

- о возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;

- случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возвратить, передать его с соответствующей служебной запиской для принятия соответствующих мер руководителю МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» и продолжить работу в установленном в МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

3.12. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» обязан в письменной форме уведомить об этом одно из должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, в соответствии с процедурой раскрытия конфликта интересов, утвержденной Положением о конфликте интересов, принятым в МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион».

3.13. Работникам МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» запрещается:

- самостоятельно принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства;

- принимать без согласования с директором МБУ ДО ДЮОЦ «Межшкольный стадион» деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;

- принимать деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов);

- просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

- принимать подарки в виде наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

3.14. МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание и упрочение имиджа МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион». При этом план и бюджет участия в данных мероприятиях утверждается руководителем МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион».

3.15. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» должно предварительно удостовериться, что предоставляемая МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

3.16. При взаимодействии с лицами, занимающими должности муниципальной службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения муниципальных служащих.

3.17. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера в соответствии с действующим законодательством.

4. Область применения

4.1. Настоящие Правила подлежат применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства: напрямую или через посредников.

4.2. Настоящие Правила являются обязательными для всех работников МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион» в период работы в МБУ ДО ДЮЦ «Межшкольный стадион».